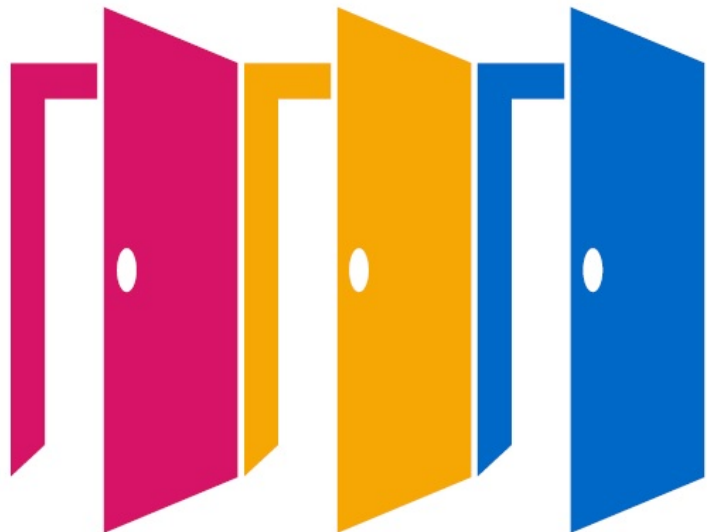


日出口ロータリークラブ 2020-2012会長の時間のまとめ



Rotary Opens Opportunities

日出口ロータリークラブ 会長
名古屋大学・明治学院大学 名誉教授
吉備国際大学・知的財産学研究科 特任教授
信山社『法と経営研究』 編集代表
一般社団法人 法と経営学会 会長
順正学園・AI活用研究所 副所長
加賀山 茂



目標の項目は最大3つまで

- ロータリーの基本概念は、4つ以上のものが多い。
 - 四つのテスト、ロータリーの目的(4)、五大奉仕部門、中核的価値観(5)
- 3つ以上になると、人間は、忘れやすくなるし、事故も起こしやすい。
 - 交通信号が3色なのは意味がある。4つにすると事故が起こる。
 - 重要なスローガンは、3つに抑えられている。
三位一体(神, 精霊, イエス), アッラー・ムハンマド・ムスリム, 仏法僧.....。
 - ロータリアンも、すべてのスローガンを3つまでに抑え込もう。





日出RC 2020-21会長のテーマ

和らぎ睦びて事を論じ、
次世代への奉仕活動を実践しよう

日出RC
2020-21年度
会長のテーマ

奉仕の前提

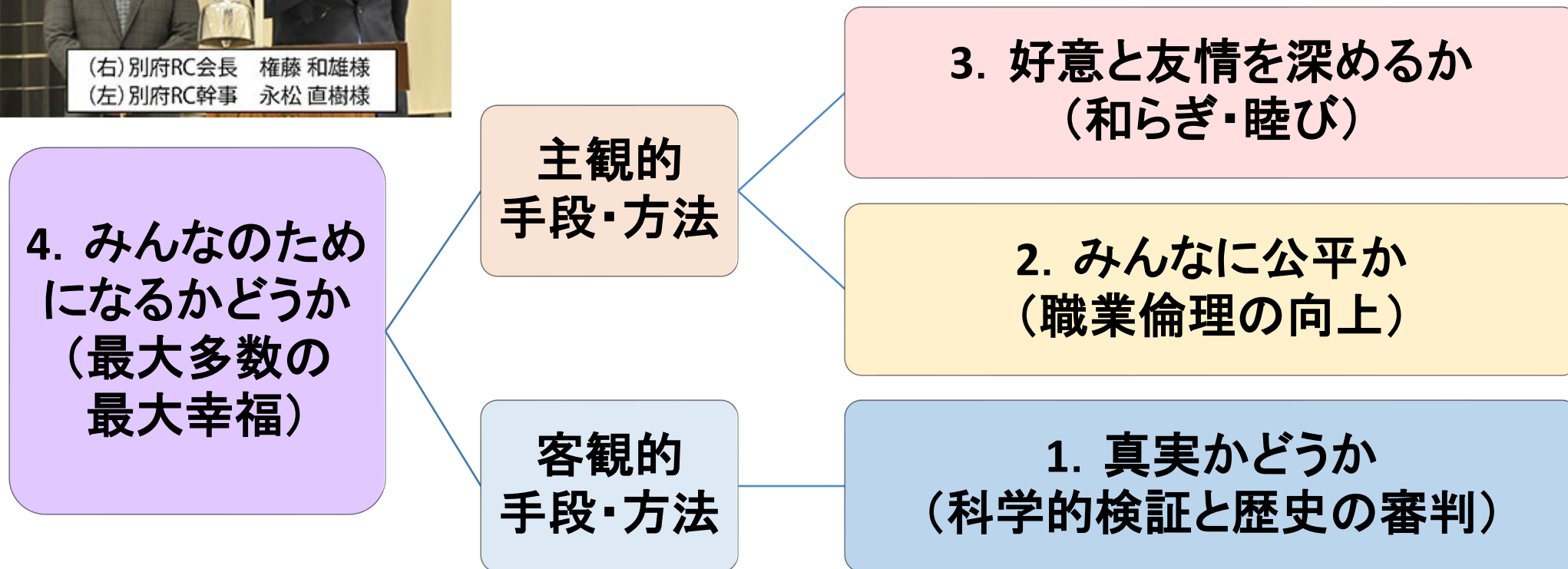
奉仕の目標

1. 「親睦・交流」の機会

2. 「職業倫理の向上」の機会

3. 「次世代への奉仕」の機会

四つのテスト





ロータリーの目的

4. 世界平和の推進

奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、国際親善、国際平和を実現すること。

奉仕の機会

1. 知り合いを広める→国際親善

知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること。

2. 職業倫理の向上→国際理解

職業上の高い倫理基準を保ち、...社会に奉仕する機会として各自の職業を高潔なものにすること。

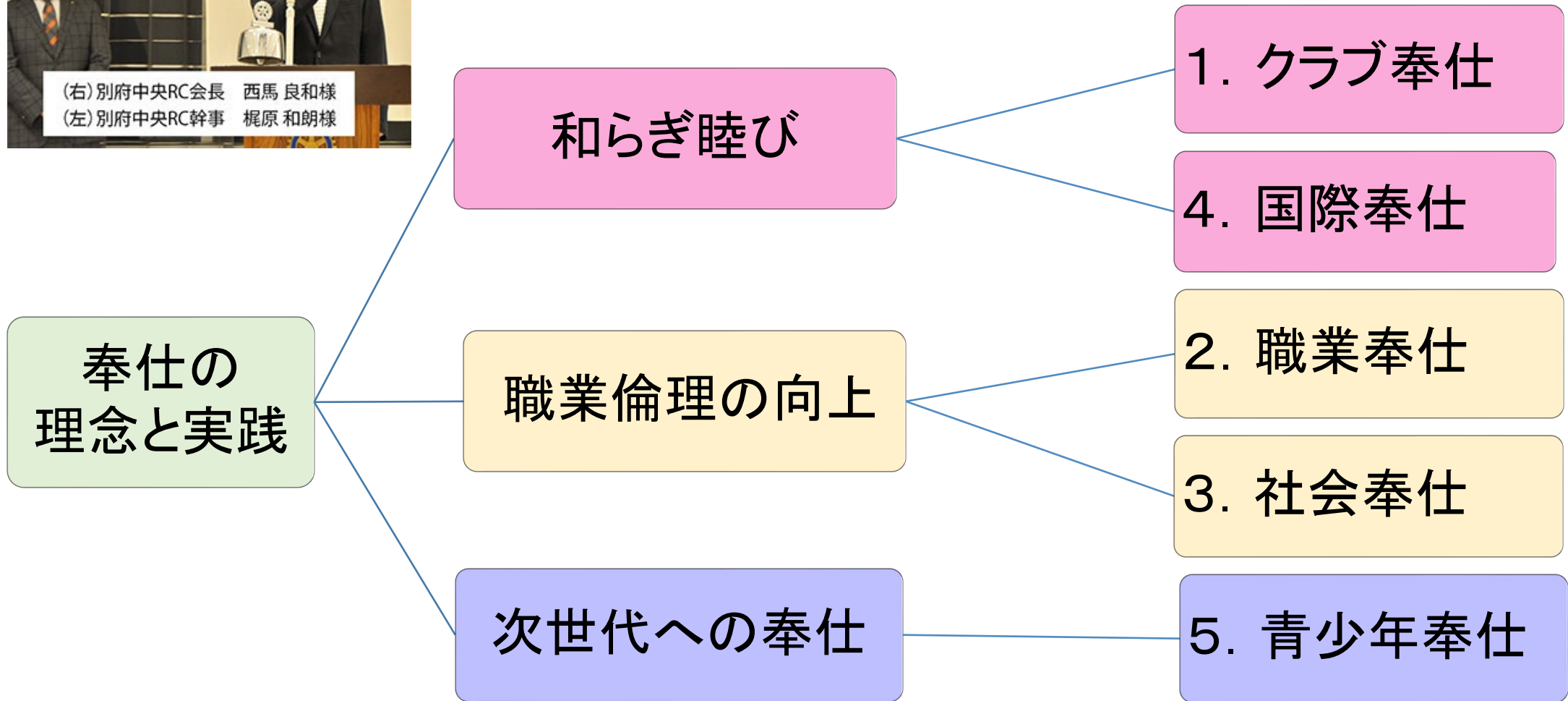
奉仕の実践

3. 奉仕の理想の実践→国際平和

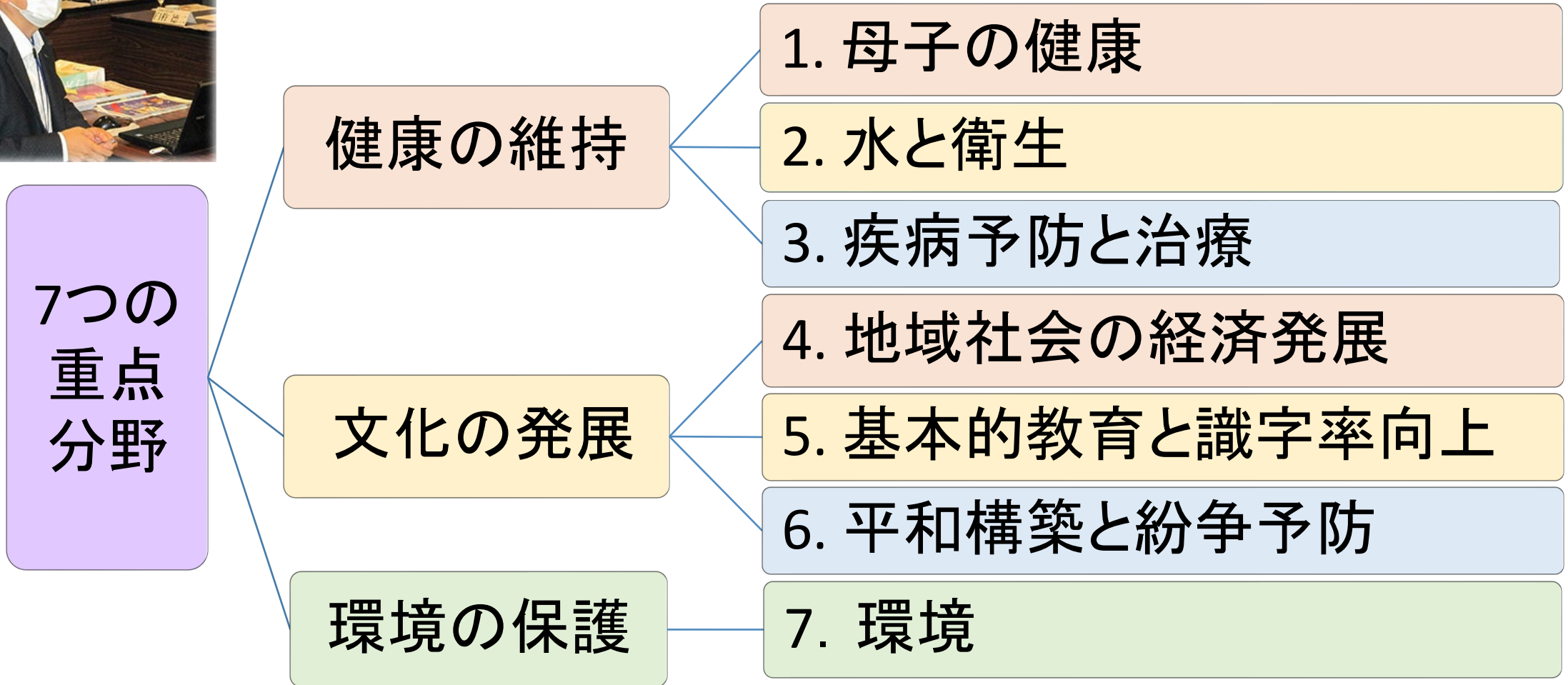
ロータリアン一人ひとりが、...、日々、奉仕の理念を実践すること。



五大奉仕部門

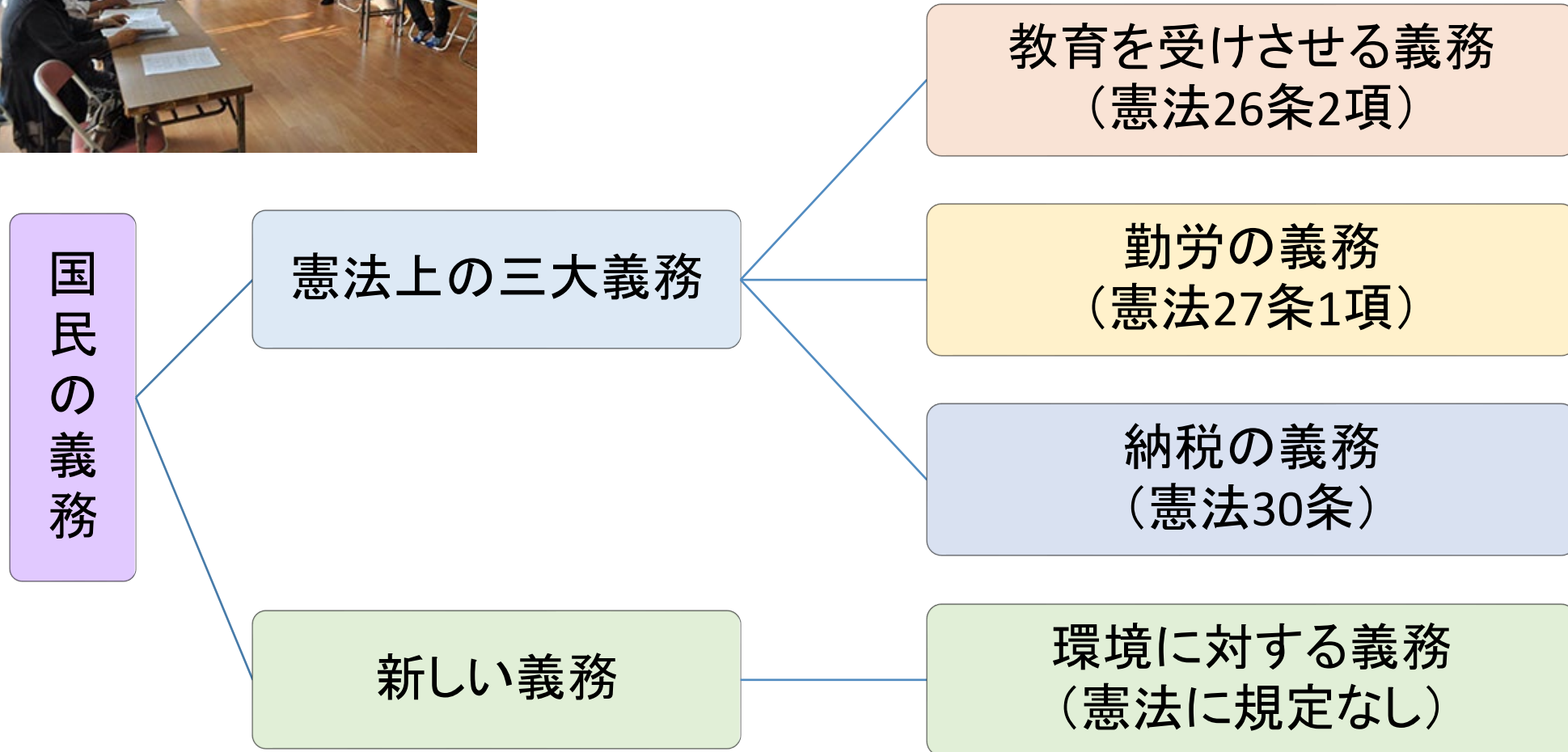


重点分野を6つ→7つへと変更





国民の義務



ロータリアンの中核的価値観 → 子ども

②親睦, ③高潔性, ①多様性, ⑤奉仕, ④リーダーシップ



中核的価値観

I人を大切にする

①多様性 (Diversity) を受け入れる。
人の嫌がることをしない。

②親睦 (Fellowship) を深める。
仲間と情報を共有し連帯する。

II 自分を育てる

③高潔性 (Integrity) を涵養する。
誠実な人格を習慣化によって形成する。

④リーダーシップ (Leadership) をとる。
フォロワーに支持される礼儀正しさ, 謙虚さを養う。

III チャレンジする

⑤奉仕 (Service) を実践する。
人が望んでいることを後押ししたり, 支援する。

⑥チャレンジして失敗したらやり直す (Resilience)。
それができないときは責任をとる (償いをする)



10年後の子どもに必要な能力=大人も同じ

(木村泰子『10年後の子どもに必要な「見えない学力」の育て方』青春出版(2020/11/20)参照)



10年後の
子どもに
必要な
能力

I 人を大切にする力
(社会奉仕力)

①自分がされたくないことを人にしない(危機回避力)

②人がしてほしいことを進んでする(善行実行力)

II 自分を育てる力
(自己肯定力)

③人の言うことを聴き復唱する(知識・技術のまねび力)

④自分の思考力・判断力持ち, 表現する(教えあう力)

III チャレンジする力
(失敗肯定力)

⑤失敗を恐れず行動する(理想追求力)

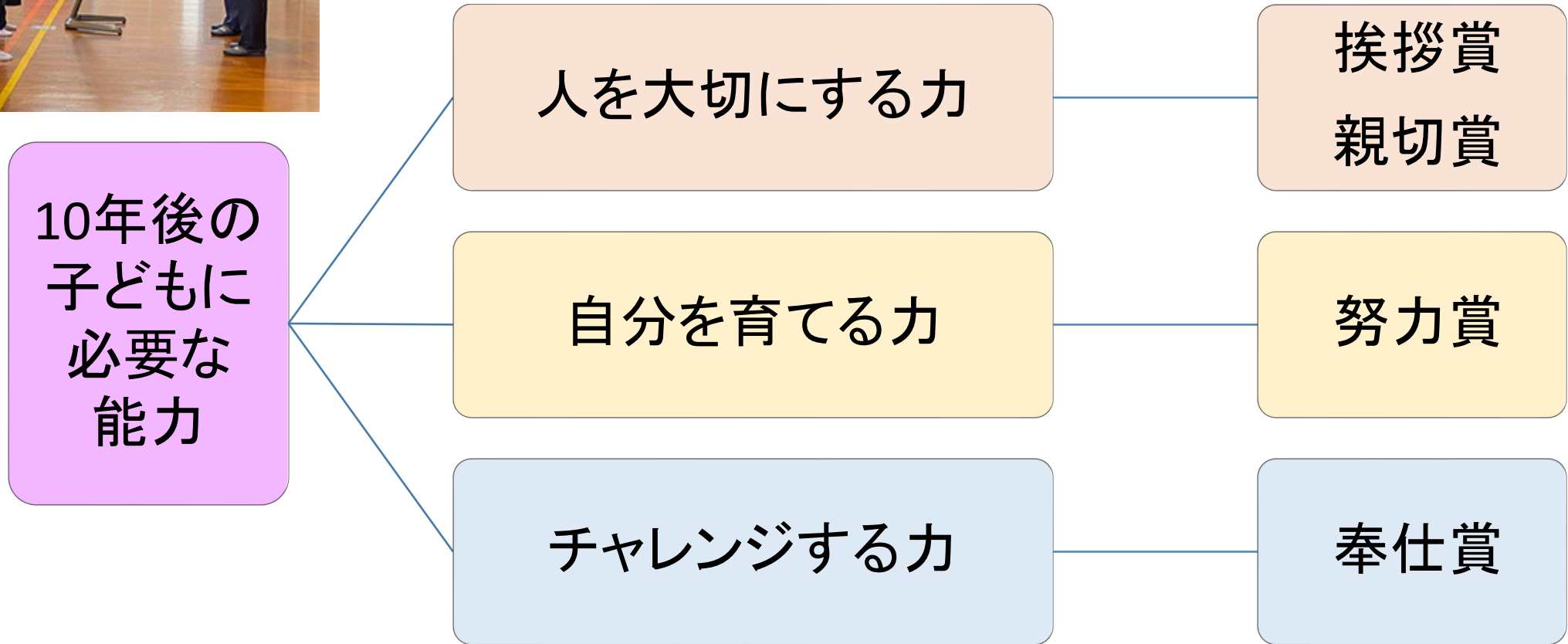
⑥失敗したらやり直す(責任の自覚と原状回復力)





善行褒賞の再構成

(木村泰子『10年後の子どもに必要な「見えない学力」の育て方』
青春出版(2020/11/20)参照)



子ども食堂運営の社会的インパクト評価



子ども食堂の社会的インパクト



初期成果

子どもの飢餓をゼロにする。

子どもの相対的貧困を減少させる。

子供世帯の経済生活と精神生活を安定させる。

中期成果

子どもの身体的・精神的健康を増進させる。

子どもの自己肯定感, 学力の向上を実現する。

子ども孤立化の解消, 非行の防止を図る。

長期成果

子どもたちが, ①他人を大切に, ②自分を育て, ③困難な課題にチャレンジするようになる。

現世代と次世代との断絶が解消される。

SDGsの目標の達成に大きく貢献できる。



近江商人の職業倫理「三方よし」から SDGs (持続的開発目標)の「四方よし」へ



「三方よし」から
「四方よし」へ

現在の
目標

1. 「買い手」(顧客志向)よし

2. 「売り手」(職業倫理)よし

3. 「世間」(説明責任)よし

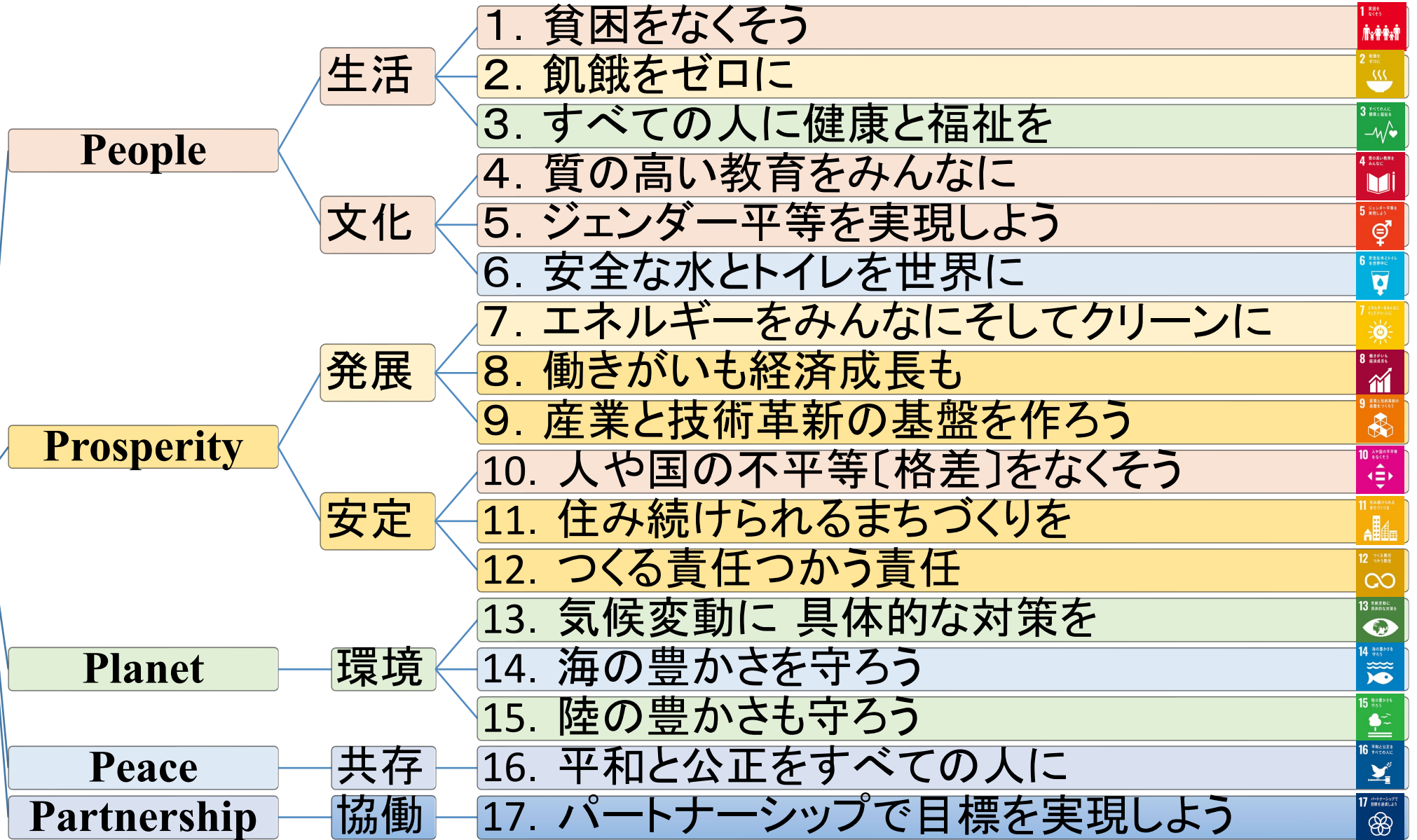
未来の
目標

4. 「未来」(次世代)よし



SERVE TO CHANGE LIVES

SDGs
(持続的
開発目標)
の5P
(世界規模
の善行)



来年度のRIの会長のスローガン



SERVE TO CHANGE LIVES

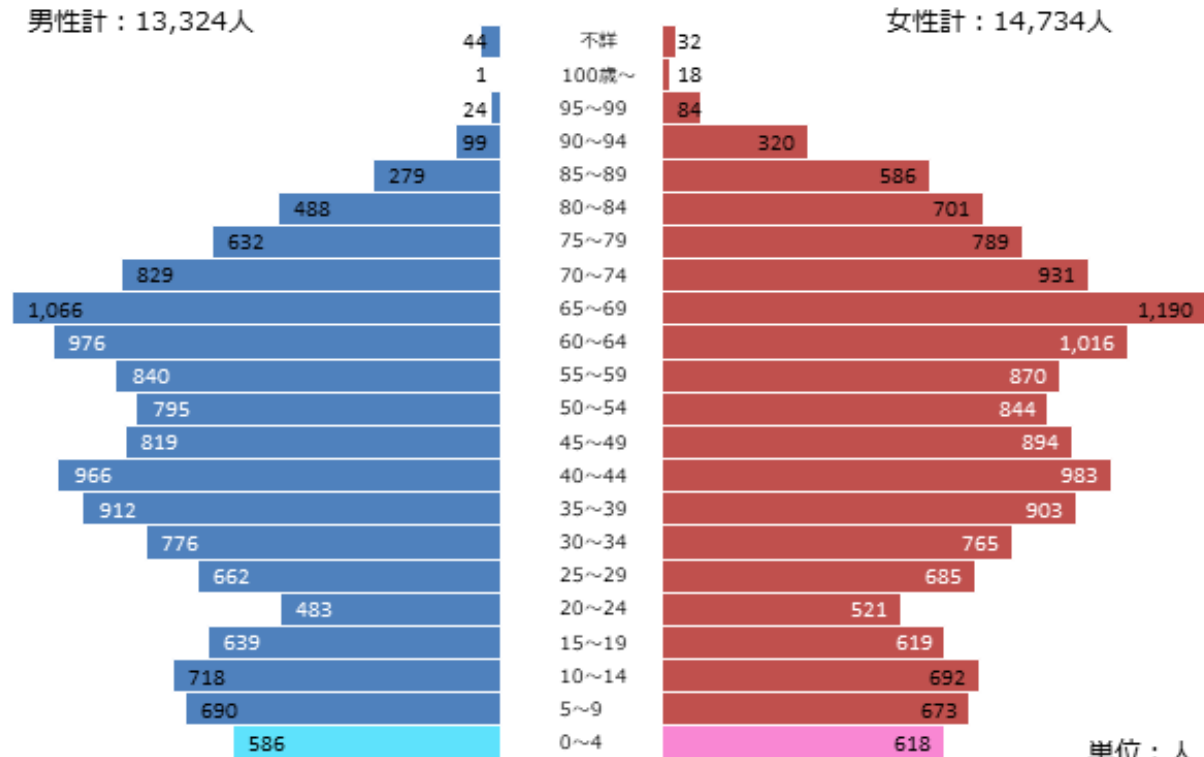


奉仕しよう みんなの
人生を変化させるために

- 2021-22年度RIのシェカール・メータ会長のテーマは
 - 「奉仕よう みんなの人生を豊かにするために」です。
- ここで使われているカラーのアイテムの数は何個でしょうか？
 - 隠れた分を含めて数えると17個ですが、17という数字は何を意味するのでしょうか？
 - 来年度の会長・幹事は、よく考えてみて下さい。

日出町の人口構成に見る危機的状态

2015年 日出町の人口構成



- 子どもたちを大切にしない政策のためか、若者の域外流出に歯止めがかからない。
- 婚姻適齢の女子・男子ともにその年齢の人口が極端に減少しており、そのことが出生率の低下を招いている。





奉仕しよう

生き方を変えるために

日出ロータリークラブによる 日出町再生プロジェクト

日出町
ルネサンス



SERVE TO CHANGE LIVES

健康支援
ウィルスに負けない




限界費用ゼロ社会
産業の比較優位

子育て・教育支援
地方通貨で納税

粗食(おにぎり, 味噌汁, 番茶)   

減塩・減糖プロジェクト  




転倒防止教室  




再生エネルギー(電気代ゼロ)   

コミュニケーション(Wifi代無料)   

ロジテック(バス代無料)   

産婦人科・幼保無料  

イエナプラン・無料寺子屋   

(粗食・エコ)子ども食堂   



参考文献

- ヒトの本質に迫る
 - NHKスペシャル取材班『ヒューマン—なぜヒトは人間になれたのか—』角川書店(2012)
 - 福岡伸一『できそこないの男たち』光文社新書(2008/10/20)
 - 福岡伸一『新版 動的平衡1—生命はなぜそこに宿るのか(生命とは何か)—』小学館新書(2017/6/5)
- 法律家の思考方法
 - カイム・ペレルマン(江口三角 訳)『法律家の論理—新しいレトリック』木鐸社(1986)
 - 加賀山茂『現代民法 学習法入門』信山社(2007)
- 人間の尊厳
 - ドナ・ヒックス(ノ・ジェス(監修), ワークス叔悦(訳))『Dignityディグニティ』幻冬舎
 - 大川繁子『92歳の現役保育士が伝えたい親子で幸せになる子育て』実務教育出版(2019/9/11)
 - 幕内秀夫『子どもをじょうぶにする食事は、時間も手間もかからない』ブックマン社(2019/10/10)
- オンライン教育
 - 石戸奈々子編『日本のオンライン教育最前線—アフターコロナの学びを考える』明石書店(2020/10/1)
- イエナ教育
 - リヒテルズ直子『今こそ日本の学校に！ イエナプラン実践ガイドブック』教育開発研究所(2019/9/1)
- コロナ時代を生き抜く
 - ジェレミー・リフキン(柴田裕之訳)『限界費用ゼロ社会—モノのインターネット>と共有型経済の台頭—』NHK出版(2015/10/27)
 - L・ランダル・レイ(中野剛志=松尾匡・解説, 島倉原=鈴木正徳・訳)『MMT現代貨幣理論入門』東洋経済新報社(2019/8/30)
 - 村上陽一郎編『コロナ後の世界を生きる—私たちの提言』岩波新書(2020/7/17)
 - 蟹江憲史『SDGs(持続可能な開発目標)』中公新書(2020/8/20)
 - 吉見俊哉=佐藤郁哉他『特集=コロナ時代の大学—リモート授業・9月入学制議論・授業料問題』現代思想48巻14号, 青土社(2020/10/1)
 - 南博=稲場雅紀『SDGs—危機の時代の羅針盤』岩波新書(2020/11/20)

